

COMMUNIQUÉ

**LEADERS & CIE FORME UNE ALLIANCE STRATÉGIQUE
AVEC LA SOCIÉTÉ PIERRE BOUCHER
POUR OFFRIR UN GUICHET UNIQUE POUR LA GESTION DU TALENT**

MONTREAL, le 15 septembre 2009 — Leaders & Cie, une entreprise spécialisée dans le recrutement de dirigeants et d'administrateurs de sociétés, et la Société Pierre Boucher (« SPB »), un chef de file en psychologie organisationnelle, forment une alliance stratégique afin d'offrir un guichet unique pour la gestion du talent de leurs clients respectifs. Cette alliance s'articule autour de quatre principaux volets : recrutement de dirigeants et d'administrateurs de sociétés, préparation et développement de la relève à la direction, appréciation du talent des cadres dirigeants et coaching d'intégration.

Cette alliance permettra d'offrir aux officiers, propriétaires et dirigeants des solutions plus performantes lorsque vient le temps de recruter et surtout de bien sélectionner et d'intégrer les futurs dirigeants. C'est dans un esprit de complémentarité de leurs activités, de leurs ressources et de leurs intérêts respectifs qu'elles sont dorénavant en mesure de combler tous les besoins des clients actuels et futurs et ainsi favoriser la croissance, la pérennité et le succès de maintes organisations.

Les dirigeants des deux sociétés ont d'ailleurs déjà commencé à travailler en étroite collaboration afin de maximiser les solutions offertes à leurs clients. Depuis plus d'un an déjà, ils effectuent, de concert avec le Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval, une étude sur les comportements efficaces et désirés des membres de conseils d'administration. Cette étude bénéficiera aux clients lorsqu'il s'agit d'optimiser l'adéquation entre la valeur de contribution des candidatures et le contexte d'affaires de l'entreprise. Les résultats de cette recherche seront d'ailleurs dévoilés cet automne.

« Nous sommes ravis que SPB, une firme réputée pour la qualité de ses services qui a acquis ses lettres de noblesse au fil du temps, s'associe avec Leaders & Cie. Cette alliance profitera autant à SPB qu'à Leaders & Cie, car nous visons le même objectif – celui de permettre à nos clients de bénéficier d'un riche capital humain et d'avoir accès aux meilleurs talents. Ensemble, nous serons en mesure de répondre au besoin croissant des entreprises du Québec, soit celui de créer une relève, forte, compétente et chevronnée », affirme Richard Joly, président de Leaders & Cie. « Nos expertises combinées vont apporter une plus grande valeur à nos clients et aux deux entreprises ».

« Fort de nos trente années d'expérience en développement du capital humain, il nous est apparu évident que nos clients avaient des besoins spécifiques lorsqu'ils envisageaient l'identification de successeurs potentiels de leur entreprise ou le recrutement de dirigeants et d'administrateurs de sociétés. Leaders & Cie fournira des services conseils en gouvernance et leadership; SPB poursuivra quant à elle ses principales activités, soit l'appréciation des talents, la préparation et l'intégration de la relève », de dire le président de la Société Pierre Boucher, Pierre Gauthier. « Ce partenariat est tout à fait sensé, notamment pour notre clientèle commune. Il nous permet d'exploiter les points forts et l'expertise des deux firmes afin qu'elles puissent livrer un éventail complet de services à valeur ajoutée qui permettra de développer et d'optimiser la contribution du capital humain en entreprise ».

À propos de Leaders & Cie :

Leaders & Cie (www.leadersinternational.ca) est une entreprise spécialisée dans le recrutement de dirigeants et d'administrateurs de sociétés. Nous ne limitons pas notre exécution des mandats aux simples méthodes de recrutement traditionnelles. Nous nous distinguons par notre méthodologie de recrutement unique et rigoureuse qui repose sur trois modules interdépendants : **identification, sélection et intégration**.

Les études publiées au cours des cinq dernières années entourant la nomination des présidents révèlent quelques statistiques préoccupantes : i) seulement 45 % des dirigeants nommés en poste sont issus de l'organisation, alors qu'avant les années 90, 85 % étaient promus de l'interne ii) 40 % des exécutifs nommés en poste auront quitté avant les 18 premiers mois de leur nomination et la cause principale est liée à leur manque d'intégration à l'organisation iii) les présidents issus de l'externe reçoivent en moyenne un salaire de 35 % plus élevé que les candidats provenant d'une promotion interne, et ceux-ci assument peu de risques.

Toutefois, dans plusieurs situations, le besoin de recruter un dirigeant à l'externe demeure la meilleure solution. C'est pour cette raison que Leaders & Cie a mis en place le module d'**intégration**. Cet outil aide le nouveau dirigeant à décoder l'ADN de son nouvel environnement et à prendre conscience de ses propres dérailleurs.

À propos de la Société Pierre Boucher :

Fondée il y a près de trente ans, SPB (www.spb.ca) est le leader canadien en psychologie organisationnelle. Elle offre un éventail complet de solutions en performance individuelle et organisationnelle. La mission et la passion de SPB consistent à aider ses clients à atteindre leurs objectifs d'affaires en utilisant comme levier le capital humain. La valeur distinctive de SPB réside dans son offre de solutions à la fois innovatrices et rigoureuses, ainsi que dans son expertise conseil dans l'appréciation du talent, le développement du talent et de la relève ainsi que l'optimisation de la performance des équipes et des organisations.

– 30 –

Pour renseignements :

Richard Joly
Président
Leaders & Cie
514 864-5459
richard@leadersinternational.ca

Pierre Gauthier
Président
SPB psychologie organisationnelle
450 646-1022
pgauthier@spb.ca